

กองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน

การประกันสังคม คือการสร้างหลักประกันในการดำเนินชีวิต ในกลุ่มของสมาชิกที่เข้าร่วมโครงการ เพื่อรับผิดชอบในการเฉลี่ยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการเจ็บป่วย คลอดบุตร ตาย ทูพพลภาพ ชราภาพ เพื่อให้ได้บริการรักษาพยาบาลและมีรายได้อย่างต่อเนื่อง

กองทุนประกันสังคม

เงินสมทบ คือ เงินที่นายจ้าง ลูกจ้างจะต้องนำมาส่งเข้ากองทุนประกันสังคมทุกเดือน ในอัตรา ร้อยละ 5 ของค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับ ซึ่งกำหนดจากฐานค่าจ้างเป็นรายเดือน ค่าสุดเดือนละ

1,650 บาท สูงสุดเดือนละ 15,000 บาท

เงินสมทบอัตราร้อยละ 5 แบ่งเป็น

- | | |
|---------------------------------|------------|
| 1. กรณีเจ็บป่วยหรือประสบอันตราย | ร้อยละ 1.5 |
| 2. กรณีชราภาพ | ร้อยละ 3.0 |
| 3. กรณีว่างงาน | ร้อยละ 0.5 |

กองทุนประกัน (เจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน) แบ่งเป็น 7 กรณี

- | | |
|---------------------------------|----------------------|
| 1. กรณีเจ็บป่วยหรือประสบอันตราย | 5. กรณีสงเคราะห์บุตร |
| 2. กรณีคลอดบุตร | 6. กรณีชราภาพ |
| 3. กรณีทุพพลภาพ | 7. กรณีว่างงาน |
| 4. กรณีตาย | |

กรณีเจ็บป่วยหรือประสบอันตราย

หลักเกณฑ์

จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 เดือนภายในระยะเวลา 15 เดือน ก่อนวันรับบริการทางการแพทย์

สิทธิที่จะได้รับ

1. บริการทางการแพทย์ รวมถึงค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรคตามประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่องหลักเกณฑ์และอัตราสำหรับประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน
2. เงินทดแทนการขาดรายได้
3. ค่าบริการทางการแพทย์กรณีทันตกรรม
4. การฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม
5. การปลูกถ่ายกระดูก

2. กรณีคลอดบุตร

หลักเกณฑ์

จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 7 เดือน ภายในระยะเวลา 15 เดือน ก่อนวันคลอดบุตร

สิทธิที่ได้รับ

1. ค่าคลอดบุตรเหมาจ่าย 6,000 บาท
2. เงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร เหมาจ่ายในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างเฉลี่ยเป็นระยะเวลา 90 วัน

ผู้ประกันตนชาย

เงินค่าคลอดบุตรเหมาจ่าย 6,000 บาท ต่อครั้ง สำหรับภรรยาที่จดทะเบียนสมรสตามกฎหมาย หรือหญิงที่อยู่กินกันฉันสามีภรรยา แต่มิได้จดทะเบียนสมรส
หมายเหตุ กรณีสามีและภรรยาเป็นผู้ประกันตนทั้งคู่ให้ใช้สิทธิในการเบิกค่าคลอดบุตรรวมกันไม่เกิน 4 ครั้ง โดยบุตรที่นำมาใช้สิทธิเบิกค่าคลอดบุตรแล้วไม่สามารถนำมาขอรับค่าคลอดบุตรได้อีก

กรณีทุพพลภาพ

หลักเกณฑ์

จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 เดือน ภายในระยะเวลา 15 เดือน ก่อนวันที่สำนักงานประกันสังคมกำหนดให้เป็นทุพพลภาพ

สิทธิที่ได้รับ

1. ค่ารักษาพยาบาลจ่ายเท่าที่จ่ายจริง ไม่เกินเดือน ละ 2,000 บาท
2. เงินทดแทนการขาดรายได้ ได้รับในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้าง ตลอดชีวิต
3. ค่าอวัยวะเทียม/อุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค
ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ตามประกาศของสำนักงานประกันสังคมเรื่องประเภท และอัตราค่าอวัยวะและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรคกรณีทุพพลภาพ
4. ค่าทำศพ ผู้จัดการศพมีสิทธิได้รับค่าทำศพ 30,000 บาท
5. เงินสงเคราะห์กรณีผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพถึงแก่ความตาย ผู้มีสิทธิมีสิทธิได้รับดังนี้
ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่ 36 เดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึง 10 ปี ให้ได้รับเท่ากับเงินทดแทนการขาดรายได้ที่ผู้ประกันตนได้รับในเดือนสุดท้ายก่อนถึงแก่ความตายคูณด้วย 3 (เท่ากับค่าจ้างโดยเฉลี่ยหนึ่งเดือนครั้ง) ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบ แล้วตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป ให้ได้รับเท่ากับเงินทดแทนการขาดรายได้ที่ผู้ประกันตนได้รับเดือนสุดท้ายก่อนถึงความตาย คูณด้วย 10 (เท่ากับค่าจ้างโดยเฉลี่ย ห้าเดือน)

4. กรณีตาย

จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 เดือน ภายในระยะเวลา 6 เดือนก่อนวันถึงวันแก่
ความตาย

สิทธิที่จะได้รับ

1. ผู้จัดการศพมีสิทธิได้รับค่าทำศพ 30,000 บาท
2. ผู้มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์กรณีตายดังนี้
 - * ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่ 36 เดือนขึ้นไปแต่ไม่ถึง 10 ปีให้ได้รับเท่ากับร้อยละ 50 ของค่าจ้างรายเดือน คูณด้วย 3 (เท่ากับค่าจ้างโดยเฉลี่ยหนึ่งเดือนครึ่ง)
 - * ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบมาแล้ว ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไปให้ได้รับเท่ากับร้อยละ 50 ของค่าจ้างรายเดือนคูณด้วย 10 (เท่ากับค่าจ้างโดยเฉลี่ยห้าเดือน)

กรณีสงเคราะห์บุตร

หลักเกณฑ์

1. จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน ภายในระยะเวลา 30 เดือน ก่อนเดือนที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน
2. เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 หรือมาตรา 39

ประโยชน์ทดแทน

เงินสงเคราะห์บุตรเหมาจ่ายเดือนละ 200 บาทต่อบุตร หนึ่งคน

เงื่อนไข

1. เงินสงเคราะห์บุตร สำหรับบุตรโดยชอบด้วยกฎหมายซึ่งมีอายุไม่เกิน 6 ปีบริบูรณ์
จำนวนคราวละ ไม่เกิน 2 คน (บุตรโดยชอบด้วยกฎหมายดังกล่าว ไม่รวมถึงบุตร
บุญธรรมหรือบุตรซึ่งได้ยกเว้นให้เป็นบุตรบุญธรรมของบุคคลอื่น)

6. กรณีชราภาพ

เงื่อนไข

กรณีเงินบำนาญชราภาพ

1. จ่ายเงินสมทบไม่น้อยกว่า 180 เดือน ไม่ว่าระยะเวลา 180 เดือนจะติดต่อกันหรือไม่ก็ตาม
2. มีอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์
3. ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง

ประโยชน์ทดแทน

1. กรณีจ่ายเงินสมทบครบ 180 เดือน ให้ได้รับเงินบำนาญชราภาพในอัตราร้อยละ 15 ของค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือน สุดท้ายที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ ก่อนความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุด

2. จ่ายเงินสมทบเกินกว่า 180 เดือน ให้ปรับเพิ่มอัตราเงินบำนาญชราภาพตามข้อ 1 จากอัตราร้อยละ 15 เพิ่มอีกร้อยละ 1 ต่อระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบทุก 12 เดือน

กรณีเงินบำนาญชราภาพ

1. จ่ายเงินสมทบไม่ครบ 180 เดือนและ
2. มีอายุครบ 56 ปีบริบูรณ์ หรือเป็นผู้ทุพพลภาพหรือถึงแก่ความตายและ
3. ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง

ประโยชน์ทดแทน

1. กรณีจ่ายเงินสมทบต่ำกว่า 12 เดือน ให้จ่ายเงินบำเหน็จชราภาพ เท่ากับจำนวนเงินสมทบที่ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน
2. กรณีจ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 12 เดือนขึ้นไป ให้จ่ายเงินบำเหน็จชราภาพ เท่ากับจำนวนเงินสมทบ ที่ผู้ประกันตนและนายจ้างจ่ายสมทบเข้ากองทุน พร้อมผลประโยชน์ตอบแทนตาม ที่สำนักงานประกันสังคมประกาศกำหนด
3. กรณีผู้รับเงินบำนาญชราภาพถึงแก่ความตาย ภายใน 60 เดือนนับแต่เดือนที่มีสิทธิได้รับบำนาญชราภาพ ให้จ่ายเงินชราภาพจำนวน 10 เท่า ของเงินบำนาญชราภาพรายเดือนที่ได้รับคราวสุดท้าย ก่อนถึงแก่ความตาย

กรณีว่างงาน

หลักเกณฑ์

จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 เดือน ภายในระยะเวลา 15 เดือนก่อนการว่างงาน
เงินทดแทนระหว่างว่างงาน

1. ถูกเลิกจ้าง ได้รับเงินทดแทนในระหว่างการว่างงานร้อยละ 50 ของค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน 180 วัน
2. ลาออกหรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง ที่มีกำหนดระยะเวลาการจ้างไว้แน่นอน ได้รับเงินทดแทนในระหว่างการว่างงาน ร้อยละ 30 ของค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน 90 วัน

กองทุนเงินทดแทน

เงินทดแทน คือ เงินที่จ่ายเป็นค่ารักษาพยาบาล ค่าทดแทน ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน และค่าทำศพ เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายเจ็บป่วยเป็นโรค ตาย สูญหาย เนื่องจากการทำงาน
เงินสมทบ คือ แบ่งเป็น

1. ค่ารักษาพยาบาล

ได้รับการรักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นไม่เกิน 35,000 บาท

2. ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ

ได้รับค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นแต่ไม่เกิน 20,000 บาท

3. ค่าทดแทน

ได้รับค่าทดแทนรายเดือนในอัตราร้อยละ 60 ของค่าจ้างรายเดือน แต่ต้องไม่ต่ำกว่าเดือนละ 2,000 บาท และไม่เกิน 9,000 บาทสำหรับกรณีดังนี้

3.1 กรณีที่ถูกจ้างไม่สามารถทำงานติดต่อกันได้เกิน 3 วัน ตามใบรับรองแพทย์แต่รวมแล้วต้องไม่เกิน 1 ปี

3.2 ค่าทดแทนกรณีต้องสูญเสียอวัยวะบางส่วนของร่างกาย โดยจ่ายตามประเภทของการสูญเสียอวัยวะและระยะเวลาที่ต้องจ่ายให้ตามกฎหมาย แต่ต้องไม่เกิน 10 ปี

4. ค่าทำศพ 100 เท่า ของอัตราสูงสุดของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน