

การเลิกจ้าง

(3200-1010) กฎหมายแรงงานและประกันสังคม



อาจารย์นพพล อินศร แผนกช่างอิเล็กทรอนิกส์ วิทยาลัยเทคนิคฉะเชิงเทรา

การเลิกจ้าง

- สิทธิของนายจ้างในการเลิกจ้าง
- สิทธิของลูกจ้างกรณีถูกเลิกจ้าง



สิทธิของนายจ้างในการเลิกจ้าง

ในกรณีที่ลูกจ้างกระทำผิดดังต่อไปนี้เมื่อถูกเลิกจ้าง ลูกจ้างไม่มีสิทธิได้รับค่าชดเชย คือ

- (๑) ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่นายจ้าง
- (๒) จงใจทำให้นายจ้างเสียหาย เช่น นัดหยุดงานโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย
- (๓) ฝ่าฝืนข้อบังคับ หรือระเบียบเกี่ยวกับการทำงาน หรือคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายของนายจ้าง และนายจ้างได้ตักเตือนเป็นหนังสือแล้ว เว้นแต่กรณีร้ายแรง นายจ้างไม่จำเป็นต้องตักเตือน

สิทธิของนายจ้างในการเลิกจ้าง(ต่อ)

- (๔) ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลา ๓ วันทำงานติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร
- (๕) ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (๖) ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหากลูกจ้างได้กระทำความผิดตามข้อ (๑) - (๕) ลูกจ้างจะไม่มีสิทธิได้รับค่าชดเชย แต่หากไม่เข้ากรณีตามข้อ (๑) - (๕) แม้จะเป็นความผิดของลูกจ้างก็มีสิทธิได้รับค่าชดเชยอยู่

กรณีลูกจ้างไม่มีความผิด ลูกจ้างมีสิทธิ

- (๑) เรียกค่าเสียหาย ถ้าสัญญาจ้างแรงงานยังไม่สิ้นสุดลง ลูกจ้างมีสิทธิเรียกจากนายจ้างได้
- (๒) เรียกค่าบอกกล่าวล่วงหน้า เฉพาะกรณีสัญญาจ้างแรงงานมิได้กำหนดระยะเวลาสิ้นสุดลงไว้ นายจ้างต้องจ่ายค่า บอกกล่าวล่วงหน้า ถ้าต้องการให้ลูกจ้างออกจากงานทันที
- (๓) เรียกค่าชดเชย อัตราค่าชดเชยที่นายจ้างต้องจ่ายเมื่อเลิกจ้างนั้นถือหลักว่า ลูกจ้างที่ทำงานกับนายจ้างเป็นเวลานานกว่าจะได้รับค่าชดเชยมากกว่า ลูกจ้างที่จะมีสิทธิได้รับค่าชดเชยเมื่อถูกเลิกจ้างจะต้องมีอายุการทำงานครบ ๑๒๐ วันโดยนับวันหยุดวันลา และวันที่นายจ้างสั่งให้หยุดเพื่อประโยชน์ของนายจ้าง อัตราในการจ่าย

๓.๑ ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบ ๑๒๐ วัน แต่ไม่ครบ ๑ ปี โดยรวมวันหยุดวันลา และวันที่นายจ้างสั่ง ให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของนายจ้าง ลูกจ้างมีสิทธิได้ค่าชดเชยตามค่าจ้างอัตราสุดท้าย ๓๐ วัน

๓.๒ ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบ ๑ ปี แต่ไม่ครบ ๓ ปี โดยรวมวันหยุดเช่นเดียวกับข้อ

๓.๑ ลูกจ้างมีสิทธิได้ค่าชดเชยตามค่าจ้างอัตราสุดท้าย ๙๐ วัน

๓.๓ ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบ ๓ ปีขึ้นไป โดยรวมวันหยุดเช่นเดียวกับข้อ ๓.๑ ลูกจ้างมีสิทธิได้ค่าชดเชยตามค่าจ้างอัตราสุดท้าย ๑๘๐ วัน

- (๔) สิทธิที่จะกลับเข้าทำงานตามเดิม โดยได้รับค่าจ้างเท่าเดิม

ลูกจ้างที่ไม่มีสิทธิที่จะได้ค่าชดเชย คือ ที่นายจ้างจ้างเพื่อทำงานอันมีลักษณะเป็น
ครั้งคราวเป็นการจร เป็นไปตาม ฤดูกาลหรืองานตามโครงการ ซึ่งนายจ้างและลูกจ้าง
ได้ทำสัญญาจ้างกันเป็นหนังสือโดยมีกำหนดวันเริ่มต้นและสิ้นสุด ของการจ้างไว้ และ
ให้หมายความรวมถึงกรณีที่สัญญาจ้างดังกล่าวสิ้นสุดลงแล้วแต่งานยังไม่แล้วเสร็จ หาก
นายจ้าง และลูกจ้างจะตกลงต่อสัญญาจ้างกันอีก ระยะเวลาการจ้างทั้งสิ้นรวมแล้ว
จะต้องไม่เกินระยะเวลาการจ้างตามที่ระบุ ไว้ในสัญญาจ้างฉบับแรก

ทบทวน

- นายสมชายไม่มาทำงานโดยไม่ได้แจ้งให้นายจ้างทราบเป็นเวลา ๒ วันนายจ้างสามารถบอกเลิกจ้างได้เลยหรือไม่?
- สมพงษ์เป็นพนักงานปั้มน้ำมันเสียบปลั๊กไฟเพื่อชาร์ตแบตเตอรี่โทรศัพท์มือถือข้างหัวจ่ายน้ำมัน เป็นเหตุให้เกิดประกายไฟทำให้เกิดเพลิงไหม้ นายจ้างสามารถเลิกจ้างสมพงษ์ได้หรือไม่?
- สมศรีเป็นพนักงาน บริษัทขายวัสดุก่อสร้างแห่งหนึ่ง ต่อมาถูกเลิกจ้างเนื่องจากบริษัทต้องการลดปริมาณคนงาน หลังจากนั้น ๑ ปีสมศรีก็ได้เข้ากลับทำงานที่เดิมอีก สม ศรีจะได้รับสิทธิอย่างไรบ้าง?

