

# การคุ้มครองแรงงาน

(3200-1010) กฎหมายแรงงานและประกันสังคม



อาจารย์นพพล อินศร แผนกช่างอิเล็กทรอนิกส์ วิทยาลัยเทคนิคฉะเชิงเทรา

## การคุ้มครองแรงงาน

- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
- ค่าล่วงเวลา
- ค่าทำงานในวันหยุด
- ห้ามนำหนี้อื่นมาหักค่าจ้าง



## อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เป็นค่าตอบแทนต่ำสุดซึ่งนายจ้างจะต้องจ่ายแก่ลูกจ้าง เป็นรายชั่วโมง รายวันหรือรายเดือนตามที่กฎหมายกำหนด

ค่าแรงขั้นต่ำในประเทศไทย เป็นตามประกาศกระทรวงแรงงานมีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2555 ซึ่งมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแตกต่างกันไปในแต่ละพื้นที่ของประเทศ

# อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ค่าจ้างขั้นต่ำ	พื้นที่
300	จังหวัดภูเก็ต กรุงเทพมหานคร สมุทรปราการ นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี และสมุทรสาคร
273	จังหวัดชลบุรี
269	จังหวัดฉะเชิงเทรา และสระบุรี
225	จังหวัดน่าน
223	จังหวัดศรีสะเกษ
222	จังหวัดพะเยา

## อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำมีให้บังคับแก่

- (ก) งานเกษตรกรรม ซึ่งได้แก่ งานเพาะปลูก งานประมง ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์
- (ข) งานอื่น ๆ ตามที่กระทรวงมหาดไทยจะได้กำหนดกิจการที่ไม่อยู่ภายใต้บังคับกฎหมายแรงงานเกี่ยวกับ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

นายจ้างจะจ่ายค่าจ้างเป็นเงินแก่ลูกจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไม่ได้ เว้นแต่เป็นลูกจ้างทดลองงาน ซึ่งนายจ้างแจ้งให้ลูกจ้างทราบเป็นหนังสือแต่แรก โดยมีระยะทดลองปฏิบัติงานไม่เกิน ๖๐ วัน



## ค่าล่วงเวลา

ถ้านายจ้างให้ลูกจ้างทำงานเกินเวลาทำงานปกติให้นายจ้างจ่ายค่าล่วงเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ๑/๒ เท่าของอัตราค่าจ้าง ต่อชั่วโมงในเวลาทำงานปกติสำหรับเวลาที่ทำเกิน

ถ้านายจ้างให้ลูกจ้างทำงานล่วงเวลาในวันหยุด นายจ้างจะต้องจ่ายในอัตรา ๓ เท่าของค่าจ้างในวันทำงานสำหรับจำนวนชั่วโมงที่ทำงานเกินเวลาทำงานปกติ



## ลูกจ้างที่ไม่มีสิทธิได้รับค่าล่วงเวลา

- ลูกจ้างที่นายจ้างให้ไปปฏิบัติหน้าที่ในสถานที่อื่นไม่มีสิทธิได้รับค่าล่วงเวลาในระหว่างเดินทาง เว้นแต่จะมีข้อตกลงให้นายจ้างจ่ายค่าล่วงเวลาให้
- ลูกจ้างที่ทำงานบางลักษณะดังต่อไปนี้ไม่มีสิทธิได้รับค่าล่วงเวลา
  - (ก) ลูกจ้างที่มีตำแหน่งผู้อำนวยการ ผู้จัดการ หัวหน้า
  - (ข) งานขบวนการจราจรไฟ
  - (ค) งานขนส่ง
  - (ง) งานปิดเปิดประตูน้ำหรือประตูระบายน้ำ
  - (จ) งานอ่านระดับน้ำและวัดปริมาณน้ำ
  - (ฉ) งานเฝ้าสถานที่หรือดูแลทรัพย์สิน
  - (ช) งานนอกสถานที่โดยสภาพของงานไม่อาจกำหนดเวลาทำงานแน่นอนได้



## ค่าทำงานในวันหยุด

- กรณีลูกจ้างมีสิทธิได้รับค่าจ้าง ให้นายจ้างจ่ายค่าทำงานในวันหยุดเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ๑ เท่าของค่าจ้างในวันทำงาน ตามจำนวนชั่วโมงที่ทำงานในวันหยุด
- กรณีลูกจ้างไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้าง ให้นายจ้างจ่ายค่าทำงานในวันหยุด ไม่น้อยกว่า ๒ เท่าของค่าจ้างในวันทำงาน ตามจำนวนชั่วโมงที่ทำงานในวันหยุด



## ห้ามนำหนี้อื่นมาหักค่าจ้าง

- ในการจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา และค่าทำงานในวันหยุด นายจ้างจะนำหนี้อื่นมาหักมิได้ เช่น หนี้เงินกู้ที่ลูกจ้างค้างชำระนายจ้างอยู่ นายจ้างจะหักเงินค่าจ้างของลูกจ้างมาใช้เงินกู้ที่ลูกจ้างกู้จากนายจ้างไปไม่ได้



# ทบทวน

- หน่วยงานใดเป็นผู้กำหนดอัตราค่าแรงขั้นต่ำ?
- นายแดงรับจ้างดำนาพื้นที่ 10 ไร่เป็นเวลา 10 วันเค้าจะได้รับความคุ้มครองค่าตอบแทน จากอัตราค่าแรงขั้นต่ำหรือไม่
- ระยะทดลองงานที่ผู้จ้างอาจจ่ายค่าตอบแทนต่ำกว่าอัตราฯ ขั้นต่ำได้มีระยะกี่วัน
- นายบรรจงเป็น ผอ. โรงเรียนต้องควบคุมการทำงานเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับจัดงานวันไหว้ครูทั้งคืน นายบรรจงจะได้รับค่าล่วงเวลาหรือไม่
- นายสตีฟ ต้องเดินทางจากสำนักงานในกรุงเทพฯ ไปสำนักงานสาขาเชียงใหม่ในวันหยุดใช้เวลาเดินทางไป ๕ ชั่วโมง เพื่อทำงานตามที่ได้รับมอบหมายจากบริษัทให้ไปแก้ไขปัญหาระบบฐานข้อมูลใช้เวลา ๑๕ ชั่วโมง สตีฟจะได้รับค่าล่วงเวลาเป็นเวลากี่ชั่วโมง